

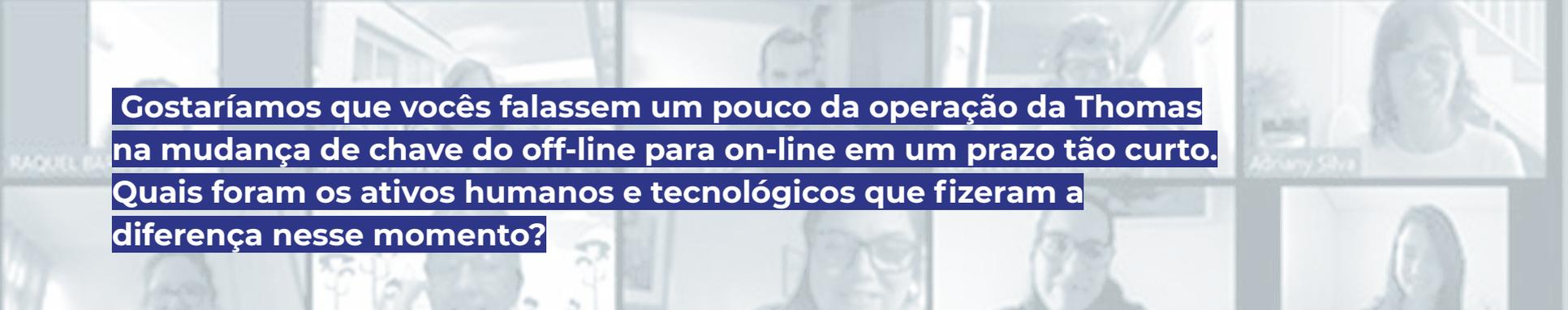


LIVE DE ESCOLA PARA ESCOLA

A ESCOLA DO FUTURO ESTÁ AQUI E AGORA!



COM
ISABELA VILLAS BOAS &
CLARISSA BEZERRA

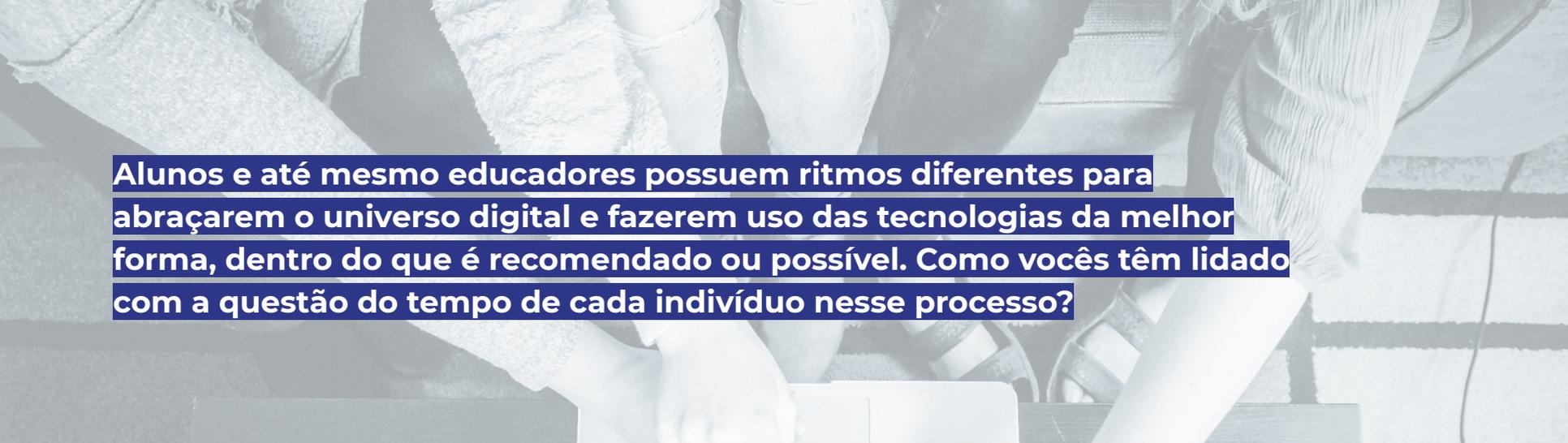


Gostaríamos que vocês falassem um pouco da operação da Thomas na mudança de chave do off-line para on-line em um prazo tão curto. Quais foram os ativos humanos e tecnológicos que fizeram a diferença nesse momento?

Tivemos a ideia da articulação de três C's: colaboração, coordenação e comunicação como componentes centrais para o sucesso da nossa virada para o ambiente online. A natureza fragmentada da informação e da comunicação no ambiente digital prescinde de um fortalecimento de nossas habilidades humanas de coordenar nossos esforços em prol da manutenção de nossas comunidades por meio de uma forte habilidade de comunicação do que é essencial de maneira clara, para que possamos coordenar equipes e pessoas, certos de que não fazemos nada sozinhos, e que agora, mais do que nunca, a colaboração é crucial para seguirmos em frente.

Sugestão de leitura: **[“21 lições para o século 21” de Yuval Noah Harari](#)**

O autor faz uma crítica sobre a nossa dificuldade de cooperação global, e o quanto isso se faz necessário para nossa sobrevivência enquanto espécie, principalmente no atual contexto de pandemia.



Alunos e até mesmo educadores possuem ritmos diferentes para abraçarem o universo digital e fazerem uso das tecnologias da melhor forma, dentro do que é recomendado ou possível. Como vocês têm lidado com a questão do tempo de cada indivíduo nesse processo?

Oferecemos aqui a noção do quarto C: coração, significando a real empatia e o acolhimento do outro nesse momento tão desafiador. Precisamos entender que nosso futuro como comunidade humana depende de um repensar, reinventar futuros possíveis pautados numa economia do cuidado.

Precisamos nos apropriar das ferramentas digitais e usá-las para potencializar nossa humanidade, nossa capacidade de conexão e comunicação. Sugestão de vídeo: **[“Economy is Care”](#)**

A formação continuada é uma característica forte e positiva da Thomas. Nessa crise, habilidades e competências como inteligência emocional, gestão do tempo, autorresponsabilidade, foco e produtividade se tornaram necessárias... Como tem sido o desenvolvimento desses pontos nas equipes acadêmicas/pedagógicas? Que tipo de suporte é dado a elas?

Surge o quinto C: confiança. Confiança nas pessoas, de que elas querem encontrar auto-realização profissional e pessoal, mas que para isso, principalmente no contexto do trabalho remoto, todos nós precisamos aprender novas estratégias, cultivar novos hábitos, desaprender para reaprender jeitos novos de sermos produtivos e de colaborarmos em equipes. As organizações cujos valores são pertencimento, inovação, desenvolvimento contínuo do indivíduo e compromisso com a sociedade - valores cruciais no atual contexto - precisam apoiar suas pessoas a darem esse salto em seu desenvolvimento, orquestrando iniciativas que fortaleçam a comunidade.

Sugestão de leitura: **Motivação 3.0 - Drive - livro de Daniel Pink** Leitura essencial para todos, e obrigatória para profissionais de Gestão de Pessoas e pessoas em posições de liderança, inclusive educadores. **Seu TED Talk baseado no livro é imperdível.**



O que vocês viram como oportunidade de mudar nessa crise?

Abraçar as tecnologias digitais, nos apropriarmos delas e transformá-las em poderosa linguagem para nos tornar mais humanos. Precisamos pensar naqueles que precisam desenvolver novas habilidades para continuar sustentando suas famílias, naqueles que terão seu ganha-pão ameaçado pela crise econômica decorrente da pandemia. A indústria da Educação é chamada para o protagonismo na sociedade humana hoje mais do que nunca. Precisamos, como educadores, criar novas oportunidades de conexão, de auto-realização para todas as pessoas. Essa é a real vocação da Educação. Enquanto líderes, precisamos pensar criativamente em cenários possíveis e não nos paralisar diante da incerteza. Precisamos seguir Tateando e aprendendo rapidamente no caminho.

Sugestão de leitura: blog post [“Don’t Let a Good Crisis Go to Waste. Instead, Use It as a Catalyst for Innovation”](#) no Singularity Hub.



THANK YOU!

tbs@thomas.org.br | (61) 3442 5537